

Europa in Aktion erleben

Ein Praktikum bei **EADS** in Toulouse

Timo Ames

»» **EADS ist mit seinen Divisionen Airbus, Astrium, Cassidian und Eurocopter ein europäisches Unternehmen der Luft- und Raumfahrtindustrie. Hier können junge Menschen Arbeitspraxis sammeln und dabei den europäischen Geist hautnah spüren. Die Erfahrungen eines jungen Deutschen, Timo Ames.**

Apprentissage international

Les expériences du jeune Allemand Timo Ames lors de son stage au sein d'EADS à Toulouse. Réd.

Europa ist für mich und meine Generation eine Selbstverständlichkeit. Reisen ohne Grenzen, eine gemeinsame Währung, studieren im Nachbarland – das alles sind alltägliche Beispiele, wie wir Europa erleben. Mich hat es darüber hinaus interessiert, wie es wohl ist, tatsächlich in einem anderen europäischen Land zu leben und zu arbeiten. Diese Erfahrung wollte ich im Rahmen eines Auslandspraktikums machen. Und wo geht das besser, als in einem europäischen Unternehmen wie EADS, das mit Deutschland, Frankreich, Großbritannien und Spanien gleich vier Nationen unter seinem Dach vereint?

Nach erfolgreicher Bewerbung fand ich ein Praktikum im sogenannten *Recruitment Center* von EADS in Toulouse. Unter meinen neuen Kollegen waren sowohl Deutsche als auch Franzosen und Engländer – meine Erwartungen, dass ich bei EADS Berufspraxis in einem europäischen Umfeld sammeln könnte, bestätigten sich also von Beginn an. Als Praktikant in einem mehrsprachigen Team betrat ich erst einmal völliges Neuland. Anfangs waren vor allem die häufig wechselnden Sprachen eine Herausforderung. Doch daran gewöhnt man sich schnell. Was die Arbeitsweise angeht, wäre es klischeehaft, in einem so professionellen Umfeld von kulturellen Unterschieden zu sprechen. Dennoch kann ich behaupten, dass man in einem buntgemischten Team viel voneinander lernt. Bei mir ist beispielsweise der Ein-

druck entstanden, dass der Umgang untereinander offener und zwischenmenschlicher abläuft, als dies in einem nationalen Team der Fall wäre.

In meiner Freizeit konnte ich diese positiven Erfahrungen vertiefen. Die Initiative *Young EADS* veranstaltete zahlreiche Aktivitäten außerhalb der Arbeitszeit. Dadurch konnte ich schnell Freundschaften mit anderen Gleichaltrigen aus der ganzen Welt knüpfen, darunter zum Beispiel junge Ingenieure aus Brasilien oder Venezuela. Ich denke auch gerne an den freundlichen Empfang und die große Hilfsbereitschaft meiner französischen Mitbewohner zurück, die mir den Alltag in einem fremden Land besonders zu Beginn erleichtert haben.

Gleichzeitig erhielt ich einen Einblick in das Leben anderer Ausländer, die sich für ihren Job bei EADS oder Airbus in Toulouse niedergelassen haben – die *Expatriates*. Während mein Aufenthalt in Toulouse sich auf wenige Monate beschränkte, bleiben sie häufig über mehrere Jahre.



Ihre Anwesenheit spiegelt sich teils auch im Stadtbild wider, zum Beispiel durch eine internationale Schule

oder sogar einen deutschen Imbiss namens *Hans'l & Brez'l*. Dabei schotten sich die ausländischen Mitarbeiter keineswegs von den Einhei-

EADS

EADS ist am 10. Juli 2000 durch die Fusion von drei europäischen Unternehmen gegründet worden:

- **DASA** (Deutschland): 1989 aus der Fusion von *Dornier*, *Messerschmitt-Bölkow-Blohm* (MBB), *MTU* und *Telefunken Systemtechnik* entstanden; 1997 kam *Siemens Sicherheitstechnik* hinzu.
- **Aérospatiale-Matra** (Frankreich) : 1999 durch die Fusion von *Aérospatiale* und *Matra Haute Technologies*.
- **CASA** (Spanien): ein 1923 gegründetes Staatsunternehmen.

mischen ab. Am Feierabend oder an den Wochenenden zeigt sich, wie ein vereintes Europa im Alltag aussehen kann. Bei einem Glas Wein im Bistro lässt man zusammen mit den einheimischen Kollegen die Ereignisse des Tages Revue passieren.

Bereits während meines Praktikums bei EADS wurde mir klar, dass ich dieses internationale Flair auch in Zukunft nicht missen möchte. Obwohl ich schon vor meinem Aufenthalt in Toulouse viel gereist bin, haben die Arbeit und das Leben dort mein Bewusstsein für die Gemeinsamkeiten ge-

schärft, die meine Kollegen aus Frankreich, Großbritannien oder Spanien mit mir teilen. Gerade unter Gleichaltrigen erkennt man schnell, dass wir alle, trotz unterschiedlicher Herkunft, ähnliche Ziele im Leben verfolgen. Dies festzustellen war für mich wohl die wertvollste Erkenntnis in diesen sechs Monaten. Erfreulicherweise bot sich mir die Möglichkeit, ein weiteres Praktikum bei EADS zu machen, diesmal am Standort in Ottonbrunn. Das Büro teile ich mir mit einer Kollegin aus Frankreich.

Intégration réussie

Un volontariat international en entreprise chez **EADS**

Camille Tirfoin

» Avec ses divisions *Airbus*, *Astrium*, *Cassidian* et *Eurocopter*, EADS est un groupe européen de l'industrie aéronautique. Des jeunes peuvent y acquérir la pratique du travail et apprécier de près l'esprit européen. L'expérience d'une jeune Française, Camille Tirfoin.

Internationale Ausbildung

Die Französin Camille Tirfoin berichtet über ihr Volontariat bei EADS in München. Red.

Diplômée d'un master en affaires européennes, je suis persuadée que l'intégration européenne ne passe pas seulement par les institutions. Après mes études, j'ai fait le choix de travailler pour une entreprise européenne. Or quelle entreprise pouvait le mieux correspondre à ces critères ?

Créée en 2000, EADS, perçue dans un premier temps comme un regroupement d'entités nationales, est devenue au fil des ans un Groupe européen. Dans ses premières années d'existence le

Groupe a dû faire face à un certain nombre de tensions, dues en partie à une double gouvernance franco-allemande. Selon des témoignages, l'entreprise était fortement marquée par les identités des différentes entités, autrefois concurrentes, mais également par des rivalités entre les pays fondateurs à savoir la France, l'Allemagne, l'Espagne et le Royaume-Uni. Aujourd'hui j'ai le sentiment que ces tensions se sont apaisées au profit d'une collaboration de chacun dans l'intérêt de l'entreprise.

J'ai rejoint EADS en avril 2010 en tant que stagiaire au sein du département relations publiques au siège d'EADS à Munich. Après neuf mois de stage dans ce service, j'ai effectué un volontariat international en entreprise (VIE) d'un an et demi

dans le département voisin en travaillant à la préservation et à la promotion de l'image de la marque et de l'identité visuelle. Je travaille depuis quelques semaines comme directrice de projets dans le département *sponsoring*. Mon équipe actuelle est composée d'employés en poste dans l'entreprise depuis quinze, vingt ans voire plus. Je les écoute souvent parler de leurs débuts chez Dornier ou à DASA, de l'organisation de l'époque et du grand changement de 2000 lors de la création d'EADS. Ils en parlent comme du « bon vieux temps », et pourtant, ils ont toujours su s'adapter rapidement aux différents changements qui ont entraîné leur entreprise de départ vers l'entreprise européenne d'aujourd'hui. Ils prennent tous des cours de français ou d'espagnol et sont conscients que les défis actuels dépassent largement les frontières de l'Europe. Personnellement je me considère comme issue de la nouvelle génération, celle qui est arrivée alors qu'EADS fêtait fièrement ses dix ans, consciente que l'entreprise a réalisé un travail d'intégration époustouflant ces dix dernières années mais qui entrevoit les défis auxquels cette dernière doit faire face pour rester compétitive au niveau mondial.

Si EADS a su en l'espace de dix ans devenir incontournable sur les différents marchés où ses Divisions interviennent, c'est certainement du fait d'une intégration réussie à différents niveaux. En tant que communicante, le plus bel exemple d'intégration est sans aucun doute celui de l'identité visuelle fin 2010 qui a donné à EADS et ses Divisions un visage commun. Participer à la finalisation du changement d'identité visuelle d'une entreprise de la taille d'EADS fut une expérience à la fois passionnante et précieuse. En outre, si

cette étape était importante, elle est loin de constituer le dernier projet d'intégration. Les initiatives d'harmonisation sont nombreuses et demandent à qui les dirige de saisir les synergies qui existent entre le siège et les Divisions ainsi qu'entre les différents départements et pays. Cela exige des employés adaptabilité et surtout mobilité. Or ce deuxième élément est justement un critère de taille d'EADS et l'une des dimensions qui m'intéresse.

EADS compte plus de 170 sites dans le monde entier et 135 000 employés. Pour une personne entrée sur le marché du travail il y a deux ans et qui rêve d'une carrière internationale, c'est une structure idéale, d'autant que la mobilité n'est pas seulement géographique, elle signifie aussi passer d'une division à une autre, d'un domaine d'expertise à un autre. Les sièges de Munich et Paris entretiennent des relations étroites avec les bureaux de l'étranger. J'ai pu ainsi travailler sur le changement d'identité visuelle de sites situés en Inde et au Brésil. Et si les réunions avec des bureaux situés sur d'autres continents se font bien souvent par visioconférences, les échanges multiculturels sont bel et bien au pas de la porte. Les équipes sont souvent constituées de plus de trois nationalités et les réseaux comme *Young EADS* permettent aux stagiaires, VIE ou jeunes professionnels de toutes nationalités de se rencontrer dans un cadre extra-professionnel.

Pour conclure je suis heureuse de débiter ma carrière dans une entreprise aux racines profondément européennes, qui a su démontrer que la coopération européenne peut être un succès, et dont les inventions du passé et les produits innovants d'aujourd'hui dépasseront toujours les frontières.

EADS

EADS a été créée le 10 juillet 2000 par la fusion de trois entreprises européennes :

- **DASA** (Allemagne) : groupe issu du regroupement en 1989 des sociétés *Dornier*, *Messerschmitt-Bölkow-Blohm* (MBB), *MTU* et *Telefunken Systemtechnik* et en 1997 de *Siemens Sicherheitstechnik*.
- **Aérospatiale-Matra** (France) : groupe formé en 1999 par la fusion d'*Aérospatiale* et *Matra Haute Technologies*.
- **CASA** (Espagne) : société d'Etat créée en 1923.